

**BASES PARA LA CONVOCATORIA DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN LABORAL DEL D. L. N° 276
CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS N° 01-2020-MDY**

I. ENTIDAD CONVOCANTE

Municipalidad Distrital de Yanahuara.

II. OBJETO DE LA PRESENTE CONTRATACIÓN

Contratar, bajo el régimen laboral del D. L. N° 276, personal para la División de Ejecución Coactiva de la Municipalidad Distrital de Yanahuara, de acuerdo al siguiente cuadro:

PLAZA A CONVOCAR CONCURSO PUBLICO DE MÉRITOS N° 01-2020-MDY

N°	UNIDAD ORGANICA	PLAZA VACANTE	CANT.	CODIGO	MONTO (S/)
01	DIVISIÓN DE EJECUCIÓN COACTIVO	AUXILIAR COACTIVO	1	01-AC-DEC	1200.00

III. BASE LEGAL

- a. Decreto Legislativo N° 276- Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Publico, y su Reglamento aprobado por DS. N° 005-90-PCM, en lo que fuera aplicable.
- b. Decreto Supremo N° 018-2008-JUS de fecha 05 de diciembre de 2008, que aprueba el Texto Único Ordenando de la Ley N° 26979 – Ley de Procedimiento de Ejecución Coactiva, indica en el Artículo 7° numeral 7.1) que: "**La designación del Ejecutor como la del Auxiliar se efectuará mediante concurso público de méritos.**"
- c. Artículo 1° de la Ley N° 27204, Ley que precisa que el cargo de Ejecutor y Auxiliar Coactivo no es cargo de confianza, **señala que el Ejecutor y Auxiliar Coactivo**, son funcionarios nombrados o contratados, según el régimen laboral de la entidad a la cual representan, y su designación, en los términos señalados en la Ley N° 26979, "Ley de Procedimiento de Ejecución Coactiva", no implica que dichos cargos sean de confianza.
- d. Artículo 4° de la Ley de Procedimiento de Ejecución Coactiva, Ley 26979, establece cuales son los requisitos que debe tener el ejecutor coactivo, y el artículo N° 6° establece cuales son los requisitos que debe tener el auxiliar coactivo; el artículo 7° del mismo cuerpo legal señala que tanto la designación del ejecutor coactivo como del auxiliar coactivo debe de realizarse por concurso público de méritos, siendo el caso que ambos ingresan a trabajar como funcionarios de la Entidad a la cual representan y ejercerán su cargo a tiempo completo y dedicación exclusiva.

IV. CRONOGRAMA DEL PROCESO

Comprende a la comisión fijar la fecha de inicio del Concurso Publico de Méritos abierto al público de acuerdo a lo siguiente:

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la convocatoria	03 de diciembre 2020	Comisión de Selección
2	Publicación de manera simultánea en el aplicativo informático de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR (Portal Talento Perú) y en el portal Web de la Municipalidad Distrital de Yanahuara. Página Web: https://www.servir.gob.pe/talento-peru/ Página Web: www.muniyanahuara.gob.pe	Del 07 de diciembre al 21 de diciembre 2020 (10 días hábiles)	Unidad de Recursos Humanos Unidad de Informática
CONVOCATORIA			
3	Postulación vía electrónica a) Presentación de expedientes en digital PDF, al correo electrónico mesadepartesyanahuara@gmail.com o al enlace de mesa de partes virtual: http://muniyanahuara.gob.pe/mesa-de-partes-virtual/	El 22 de diciembre 2020 a) Hora: De 8:00 a 15:00 horas	Unidad de Tramite Documentario
4	Evaluación Curricular	El 23 de diciembre 2020	Comisión de Selección
SELECCIÓN			
5	Publicación de resultados de la evaluación curricular en el portal Web www.muniyanahuara.gob.pe	El 24 de diciembre 2020	Unidad de Informática
6	Evaluación técnica postulantes aptos (Plataforma Virtual).	El 28 de diciembre 2020	Comisión de Selección
ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
7	Publicación de resultados de la evaluación técnica en el portal Web www.muniyanahuara.gob.pe	El 29 de diciembre 2020	Unidad de Informática
8	Entrevistas postulantes aptos (Videollamada).	El 30 de diciembre 2020	Comisión
9	Publicación de resultado final en el portal institucional Web www.muniyanahuara.gob.pe	El 30 de diciembre 2020	Unidad de Informática
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Suscripción del contrato	El 01 de enero 2021	Unidad de Recursos Humanos
10	Inicio de labores	El 01 de enero 2021	Unidad de Recursos Humanos

V. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EJECUCIÓN DE PERSONAL

El siguiente proceso de selección consta de las siguientes actividades y etapas según lo detallado a continuación:

N°	ETAPAS /ACTIVIDADES	CARACTER	PUNTAJE MINIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO	DESCRIPCIÓN
1	Presentación de documentos vía electrónica de acuerdo a los lineamientos establecidos	Obligatorio	No tiene puntaje / Eliminatorio	No tiene puntaje / Eliminatorio	Presentación digital de documentos vía electrónica a la Municipalidad Distrital de Yanahuara siguiendo los lineamientos establecidos.
2	Evaluación de la documentación presentada (Curricular)	Eliminatorio	20.00	30.00	Evaluación de los requisitos del Perfil de Puesto.
3	Evaluación Técnica		20.00	30.00	Evaluación de forma virtual a través de preguntas basadas en lo establecido en el Perfil de Puesto, Características del Puesto y Conocimientos de la Entidad.
4	Entrevista Personal	Eliminatorio	25.00	40.00	Evaluación de forma virtual de los conocimientos, habilidades, competencia, ética/compromiso del postulante a cargo de la Comisión de Selección.
Puntaje Mínimo Aprobatorio: 65 puntos – Puntaje Máximo: 100 puntos El Cuadro de Méritos se elaborará con los puntajes obtenidos por los postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Presentación de Documentos de Acuerdo a los Lineamientos Establecidos, Evaluación de la Documentación Presentada (Curricular), Evaluación Técnica y Entrevista Personal.					

- El(los) postulante(s) que oculte(n) información y/o consigna información falsa será excluido del proceso de selección de personal. En caso de haberse producido la contratación y se detecta que haya ocultado información y/o consignado información falsa al momento de su postulación será separado del servicio, sin perjuicio de iniciar las acciones administrativas, civiles y/o penales a que hubiere lugar; bajo el escenario antes descrito será llamado a ocupar la plaza el siguiente postulante en orden de mérito.
- Para la Evaluación Técnica y la Entrevista Personal los postulantes deberán mostrar durante la videollamada su Documento Nacional de Identidad; siendo este documento de presentación Obligatoria al momento de la evaluación. Así mismo, la Entrevista Personal es formal.

5.1. DESARROLLO DE ETAPAS

5.1.1 Presentación de documentos de acuerdo a los lineamientos establecidos

Los interesados que deseen participar en el presente proceso de selección, deberán presentar la documentación solicitada en formato digital PDF, al correo electrónico mesadepartesyanahuara@gmail.com o al enlace de mesa de partes virtual:

<http://munivanahuara.gob.pe/mesa-de-partes-virtual/>, siguiendo los lineamientos establecidos para el presente proceso de selección (Concurso Publico de Méritos N° 01-2020-MDY), los cuales forman parte de estas Bases.

5.1.2 Evaluación de la documentación presentada (Curricular)

Tiene como objetivo evaluar el cumplimiento de los requisitos de acuerdo a la documentación sustentatoria presentada y se otorgará los puntajes respectivos. Toda la documentación, será presentada de acuerdo a los lineamientos que forman parte de estas Bases del presente proceso de selección.

- **Criterios de Calificación**

Se calificarán los currículos documentados tomando como referencia el Perfil del Puesto, por lo cual se podrá obtener una puntuación mínima de veinte (20.00) puntos y una puntuación máxima de treinta (30.00) puntos. Para ser considerado en la siguiente etapa, los candidatos deberán sustentar los requisitos solicitados en la presente convocatoria, según lo siguiente:

- a) Experiencia:**

Deberá acreditarse con copias simples de certificados, constancias de trabajo, resoluciones de encargatura y de cese u órdenes de servicio.

Todos los documentos que acrediten experiencia deberán presentar fecha de inicio y fin del tiempo laborado.

En ninguno de los casos, se considerará las prácticas pre-profesionales u otras modalidades formativas, a excepción de las prácticas profesionales.

NOTA:

No se considerará como experiencia laboral las practicas pre profesionales, como lo determina la Guía Metodológica para elaborar Perfiles de Puestos en las Entidades Públicas en su numeral 6.3, Acápite experiencia general1, aprobada con la Directiva N° 001-2013-SERVIR/GDSRH "Formulación del Manual de Perfiles de Puestos", con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 161-2013-SERVIR/PE.

- b) Formación Académica:**

Deberá acreditarse con copias simples de certificado de secundaria completa, constancia de estar cursando estudios superiores, certificado de estudios técnicos básicos o profesional técnico, diploma de bachiller, diploma de título o Resolución que emite la universidad confiriendo el grado académico (de acuerdo a lo solicitado en el Perfil de Puesto).

- c) Curso y/o estudios de especialización mínima o indispensable:**

Deberá acreditarse con copia simple de constancias y/o certificados expedidos por la Institución, debidamente sellados y firmados por su respectiva autoridad competente (de acuerdo a lo solicitado en el Perfil de Puesto).

5.1.3 Evaluación Técnica

Tiene como objetivo evaluar mediante una prueba, aplicada a través de correo electrónico, lo establecido en el Perfil de Puesto, Características del Puesto y Conocimientos de la Entidad.

NOTA:

La evaluación a través de correo electrónico, será complementada con seguimiento por videollamada mientras dure la evaluación.

- **Criterios de Calificación**

El candidato será considerado "Aprobado" siempre que obtenga una puntuación entre veinte (20.00) y treinta (30.00) puntos.

5.1.4 Entrevista Personal

La Entrevista Personal se realizará mediante videollamada, estará a cargo de la Comisión de Selección, quienes evaluarán conocimientos, habilidades, competencias y ética/compromiso del candidato y otros criterios relacionados con el perfil al cual postula.

- **Criterios de Calificación:**

Los candidatos entrevistados deberán tener como puntuación mínima de veinticinco (25.00) puntos y máxima de cuarenta (40.00) para ser considerados en el cuadro de mérito publicado según cronograma.

- **Publicación:**

El puntaje obtenido en la entrevista se publicará en el cuadro de mérito en la etapa de Resultados Finales.

VI. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

6.1. De la presentación de la Hoja de Vida DOCUMENTADA:

6.1.1 La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, así como las declaraciones juradas que sirvan para acreditar los requisitos solicitados.

6.2. Documentación adicional:

- Escaneada en formato PDF la Ficha Única de Datos para la Contratación de Personal – Concurso Publico de Méritos N° 01-2020-MDY (Anexo N° 01).
- Escaneada en formato PDF la Solicitud dirigida al Presidente de la Comisión de Procesos de Selección de Personal (Anexo N° 02).
- Escaneada en formato PDF la copia del Documento Nacional de identidad - DNI.
- Escaneada en formato PDF la Ficha RUC.
- Declaraciones Juradas escaneadas en formato PDF según corresponda:

- a. Declaración Jurada (Anexo 03)
- b. Declaración Jurada de no Figurar en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM (Anexo 04)
- c. Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades (Anexo 05)
- d. Declaración Jurada de Buen Estado de Salud (Anexo 06)
- e. Declaración Jurada de No percibir otros ingresos del estado (Anexo 07)

VII. LINEAMIENTOS A TENER EN CUENTA

- a. El expediente debe ser presentado en formato PDF, debidamente documentado, sustentando el cumplimiento de los requerimientos mínimos exigidos para el puesto que postula, escaneados de forma nítida, **ordenado, foliado (de forma ascendente) y firmado (conforme al DNI) en cada hoja en la parte superior derecha**, iniciando desde la primera página, de manera consecutiva hasta la última página del expediente, en la fecha y correo electrónico o enlace de mesa de partes virtual de la Municipalidad Distrital de Yanahuara establecidos en el cronograma; **caso contrario será eliminado automáticamente**.
- b. Así mismo, los documentos deberán estar escaneados en el siguiente orden:
 1. Escaneada en formato PDF la Ficha Única de Datos para la Contratación de Personal – Concurso Público de Méritos N° 01-2020-MDY (Debidamente llenado), (Anexo 01), deberá ingresar a la dirección <http://www.muniyanahuara.gob.pe>.
 2. Escaneada en formato PDF la **Solicitud de Inscripción** dirigida al Presidente de la Comisión de Selección de Personal (Anexo 02), deberá ingresar a la dirección <http://www.muniyanahuara.gob.pe>.
 3. Escaneada en formato PDF la copia del Documento Nacional de identidad – DNI.
 4. Escaneada en formato PDF la Ficha RUC vigente del postulante.
 5. Escaneada en formato PDF la Declaración Jurada (Anexo 03), deberá ingresar a la dirección <http://www.muniyanahuara.gob.pe>.
 6. Escaneada en formato PDF la Declaración Jurada de no Figurar en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM (Anexo 04), deberá ingresar a la dirección <http://www.muniyanahuara.gob.pe>.
 7. Escaneada en formato PDF la Declaración Jurada de Ausencia de Incompatibilidades (Anexo 05), deberá ingresar a la dirección <http://www.muniyanahuara.gob.pe>.
 8. Escaneada en formato PDF la Declaración Jurada de Buen Estado de Salud (Anexo 06), deberá ingresar a la dirección <http://www.muniyanahuara.gob.pe>.
 9. Escaneada en formato PDF la Declaración Jurada de No Percibir Otros Ingresos del Estado (Anexo 07), deberá ingresar a la dirección <http://www.muniyanahuara.gob.pe>.

10. Curriculum Vitae, **debe estar todo escaneado en un único archivo PDF**, en el siguiente orden:

- Hoja Resumen
 - Formación académica
 - Experiencia laboral
 - Cursos y/o estudios de especialización
- c. Se descalificará al postulante que omita y/o no consigne correctamente la información requerida en los documentos de la convocatoria.
- d. Las quejas y/u observaciones que se puedan presentar, se aceptarán únicamente hasta las 12:00 p.m. del día siguiente de la publicación de los resultados de la etapa a la que correspondan, mediante mesa de partes virtual de la Municipalidad Distrital de Yanahuara; de no haber observaciones, se dan por aceptados los resultados.

Cabe señalar que la Comisión de Selección de Personal, verificará lo informado por el postulante en su Curriculum Vitae, en lo referente a la Formación Académica, Experiencia Laboral y Cursos y/o estudios de especialización exigidos en el perfil de la plaza a la que postula. El postulante que no cumpla con estos requisitos será considerado **NO APTO/A**.

VIII. BONIFICACIONES

Se otorgará las bonificaciones del 10% sobre el resultado de la entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley N°29248 concordante con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE.

Se otorgara una bonificación del 15% sobre el puntaje final, a los postulantes que hayan acreditado ser discapacitados, de conformidad con la Ley N° 29973 Art. 48.

IX. PUBLICACION DE RESULTADOS

9.1 Criterios de Calificación

a) Se publicará el cuadro de méritos **sólo** de aquellos postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección:

- Evaluación Curricular
- Evaluación Técnica
- Entrevista Personal

b) El postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido la puntuación más alta, en cada plaza convocada, siempre que haya obtenido 65.00 puntos como mínimo, será considerado como **"GANADOR"** de la Convocatoria N° 01-2020-MDY.

c) Los candidatos que hayan obtenido como mínimo 65.00 puntos según cuadro de méritos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios.

d) Si el candidato declarado GANADOR en el proceso de selección, no se presentase a la suscripción de contrato, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato o declarar desierta la plaza.

X. DEL CONTRATO

Los ganadores de la Convocatoria firmaran el Contrato en la fecha indicada en la publicación de los resultados. El incumplimiento de la firma del contrato será causal de descalificación, procediéndose a convocar a los postulantes que quedaron en los lugares subsiguientes según el orden de méritos o declarar desierta la plaza.

XI. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

11.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtenga puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

XII. DISPOSICIONES FINALES Y COMPLEMENTARIAS

1. La Unidad de Recursos Humanos, procederá a la verificación posterior de los documentos presentados por los ganadores. En caso de detectarse la adulteración o no conformidad de alguno de ellos se pondrá en conocimiento del despacho de Gerencia Municipal, para proceder a la descalificación correspondiente, con la consiguiente Resolución del Contrato, sin perjuicio de las acciones penales que corresponda conforme lo dispone la Ley N° 27444 Ley de Procedimientos Administrativo General y la Ley de Simplificación Administrativa.
2. La evaluación de la hoja de vida y la entrevista serán de carácter obligatorio.