Municipalidad Distrital de Yanahuara		FORMATO	VERSION: 01			
		PERFIL DE PUESTO				
	CIÓN DEL PUESTO					
	Organo:	Oficina de Asesoría Juríd	ica			
	Unidad Orgánica:	OAJ				
	Peso estructural:	No Aplica				
	Nombre del puesto:	Especialista Legal				
De	pendencia Jerárquica Lineal:	jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica				
Depen	dencia Jerárquica funcional:	No Aplica				
	Puestos que supervisa:	No Aplica				
MISIÓN DEL	. PUESTO					
Contribuir con el	l adecuado funcionamiento de la Oficina	de Asesoría Jurídica en sus labores de materia legal.				
FUNCIONES	DEL PUESTO					
1	Elaboracion de Proyectos de info	rmes y/o dictamenes legales.				
2	Calificar y apoyar en los informes legales que se pronuncien sobre recursos impugnatorios de apelacion y/o pedidos de nulidades o revocatorias de actos administrativos.					
3	Redaccion de documentos legales que sean necesarios para el cumplimiento de los fines de la Oficina.					
4	Apoyo en la absolución de consultas legales formuladas por las distintas dependencias de la entidad.					
5	Apoyo en la revision de proyectos de convenios, contratos, ordenanzas, acuerdos, resoluciones y otros.					
6	Realizar la recopilación, análisis y difusión de normatividad actualizada que sea pertinente a las actividades y fines institucionales.					
7	Digitalización de documentacón legal pertiente propia de las actividades dela Oficina.					
8	Proponer y/o revisar propuestas de perfeccionamiento de la legislacion municipal.					
9	Proyeccion de documentos prop	os de la actividad administrativa y legal de la Oficina.				
10	Apoyo en la administración y custodia de expedientes administrativos que obren en la Oficina.					
11	Apoyo en la supervisión de labores realizadas por practicantes y otro personal de menor jerarquica en la Oficina de Asesoría Jurídica.					
12	Integrar y participar en reunione	Integrar y participar en reuniones de trabajo donde se requiera la participacion de un especialista en materia legal.				
13	Otras funciones que le sean asign	nadas por el jefe de la Oficina.				
COORDINAC	CIONES PRINCIPALES					
Coordinacio	ones Internas					
Todas las ge	rencias y unidades orgánicas	de la Municipalidad Distrital de Yanahuara				
Coordinacio	ones Externas					
No Aplica						

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica			B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Colegiatura?
Primaria Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años)	Incompleta Co	omoleta	Egresado(a) Bachiller X Título/Licenciatura Titulo Profesional de Abogado Maestria Egresado Grado	X Si No D.) ¿Habilitación profesional? X Si No
Técnica Superior (3 ó 4 años) Técnica Superior (3 ó 4 X Universitario		x	Doctorado Egresado Grado	

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

Conocimiento en la aplicación de la Ley n.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General ; Ley n.º 27972, Ley Organica de Municipalidades ; Ley

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

De preferencia con diplomados y/o cursos en Gestión Pública y/o Contrataciones con el Estado

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

		Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Basico	Intermedio	Avanzado
Word		Х		
Excel	Х			
Programa de presentación	Х			
Otros (especificar)				

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Basico	Intermedio	Avanzado
Inglés	Х			
Quechua	Х			
Otros (especificar)				
Otros (especificar)				

()
EXPERIENCIA
Experiencia general
Indique el tiempo total de experiencia laboral ; ya sea en el sector público o privado
04 años
Experiencia específica
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:
03 años de experiencia especifica en labores de materia jurídico/legal
B. en base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público
02 años
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
Practicante profesional X Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Dpto Gerente o Director
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
No aplica
Habilidades o competencias
* Capacidad de resolución de problemas * busqueda de la obtención de resultados * Responsabilidad en el trabajo * Capacidad para trabajar en equipo * autonomía y
proactividad * Proactividad
Requisitos adicionales
Ninguno